

«BRZ» МЧЖ _____сонли буйруғига илова
№ _____ « _____ » _____ 2021 йил.

**«BIRINCHI REZINOTEKNIKA ZAVODI» МЧЖ
КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ СИЁСАТ**

г.Ангрен – 2021 г.

Мундарижа

1.	АСОСИЙ ҚОИДАЛАР	1
1.1	Умумий қоидалар	1
1.2	Сиёсатнинг мақсади	1
1.3	Сиёсатнинг ҳуқуқий ва услубий негизлари	1
2.	ҚЎЛЛАНИШ МАНЗИЛИ	2
3.	ҚИСҚАРТМА ВА ИБОРАЛАРНИНГ ТАВСИФИ	2
4.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ХАРАКАТЛАРНИНГ АСОСИЙ ПРИНЦИПЛАРИ	4
4.1	Коррупцияга нисбатан “нол бардошлилик” принципи	4
4.2	Қонунчилик тамойиллари	5
4.3	Харакатдаги коррупцияга қарши олдини олиш тадбирларни, тизимли ва интеграция принциплари	5
4.4	Очиқлик ва шафоқлик принциплари	5
4.5	Етарли эҳтиёткорлик принциплари	5
4.6	Жавобгарлик ва жазонинг муқарраллиги принциплари	6
4.7	Махфийлик ва жавобдан воз кечиш принципи	6
4.8	Коррупцияга қарши тизимнинг доимий такомиллаштириш принципи	6
5.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ТИЗИМНИНГ ЭЛЕМЕНТЛАРИ	6
5.1	Коррупцияга қарши асосий ҳужжатларнинг мавжудлиги	6
5.2	«Юқоридан оханг»	6
5.3	Коррупция хавфини аниқлаш ва баҳолаш	7
5.4	Антикоррупцион процедурлар	7
5.5	Коррупцияга қарши жавобгар шахс ва бўлинмаларнинг мавжудлиги	8
5.6	Малумотла, коммуникациялар ва консултациялар	8
5.7	Коррупцияга қарши ҳаракат масалалари бўйича мониторинг, назорат ва ҳисоботлар	9
5.8	Аниқланган тартиббузарликларга муносабат билдириш ва жавобгарликка жалб этиш	10
6.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ЖАРАЁНЛАР	10
6.1	Манфаатлар тўқнашувини бошқариш	10
	Контрагентлар ва учинчи шахслар билан ўзaro таъсир	11
	Давлат оргшанлари, корхона ёки ташкилотлар ва Давлат мансабдор шахслари билан ўзарo муносабат	12
	Совғалар ва вакиллик харажатлар	12
	Сиёсий фаолиятни молиялаштириш	13
	Хайрия ва хомийлик	13
	Ходимлар танлаш, лавозим бўйича ҳаракат, моддий рағбатлантириш	14
	Ведение учета	14
7.	ТАРТИББУЗАРЛИК ХАҚИДА МАЪЛУМОТ БЕРИШ	14
8.	ХОДИМЛАРГА КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕРИШ	15
9.	ЎЗГАРТИРИШ КИРИТИШ ТАРТИБИ	15

1 АСОСИЙ ҚОИДАЛАР

1.1 Умумий қоидалар

1.1.1 «Birinchі Rezinotexnika Zavodi» масулияти чекланган жамият (кейинда Жамият) юқори ахлоқ стандартларига таянган холда, молиявий-хўжалик фаолиятини юритишда ижтимоий ва виждонан йўналишда, ишлаб чиқаришга асосий эътиборни қаратган холда, жараён ва сиёсатни татбиқ этиб уни назоратини бошқришда, коррупцияга қарши харакатлар йўналишида боришга харакат қилади.

1.1.2 Коррупцияга қарши ушбу сиёсати (кейинда Сиёсат) Жамиятнинг ички қонуний ва талаб даражасидаги меъёрий хужжатларини, шу жумладан, Ходимлар томонидан коррупцияга қарши харакатлар тизими асосий элементлари ва принципларини халқаро коррупцияга қарши қонунчилик ва Ўзбекистон Республикаси коррупцияга қарши қонунчилиги чораларини белгиловчи меъёрий хужжат хисобланади.

1.1.3 Жамиятнинг коррупцияга қарши кураш ташаббуслари:

- коррупциянинг олдини олиш;
- коррупцион харакатларни аниқлаш, олдини олиш ва суриштирув олиб бориш;
- коррупцион харакатларнинг оқибатларини минималлаштириш ва / ёки баргараф этишга қаратилган.

1.2 Сиёсатининг мақсади

1.2.1 Ушбу сиёсат қуйидаги мақсадда ишлаб чиқилган:

- коррупцияга қарши Жамиятнинг «нол бардошлилик» принципида бўлишлигини қўллаб қувватлаш
- Жамиятдаги ҳар қандай коррупцион харакатларни рад этиш ва уларга йўл қўймасликнинг корпоратив маданиятини яратиш;
- контрагентлар ва жамоатчилик томонидан коррупция хавфларини камайтириш мақсадида жамиятнинг коррупцияга қарши принциплари ва талабларини тушуниш;
- Жамият ва унинг Ходимларини коррупцион фаолиятга жалб этиш хавфини камайтириш тамойиллари ва чора-тадбирларини умумлаштириш.

1.3 Сиёсатнинг ҳуқуқий ва услубий асослари

1.3.1 Ушбу Сиёсат принцип ва меъёрлари қуйидаги ҳуқуқий-норматив хужжатлар асосида ташкил этилган:

- Ўзбекистон Республикасининг 2017 й. 3-январдаги №ЗРЎ сонли «Коррупцияга қарши харакатлар ҳақида»ги қонуни;
- Ўзбекистон Республикаси жиноят кодекси;
- Ўзбекистон Республикаси маъмурий жавобгарлик ҳақидаги кодекси;
- Нью-Йорк шахрида 31-октябр 2003 йилда БМТ Бош Ассамблеясининг сессияси 51-плenumsи 58-йиғилишида қабул қилинган 58/4сонли Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг коррупцияга қарши Конвенция Резолюцияси;
- 1997 йил 21 ноябр Истамбул шахрида қабул қилинган ОЭСРнинг халқаро бизнес операциялари олиб бориш даврида чет эл мансабдор шахсларини сотиб олишга қарши кураш бўйича Конвенция;

1.3.2 Сиёсат Услубиятининг асоси:

- ISO 37001:2016 «Коррупцияга қарши менеджмент тизими – қўллаш учун талаб ва тавсиялар» Халқаро стандарти.

2 ҚЎЛЛАШ МАНЗИЛИ

2.1.1 Ушбу Сиёсат принцип ва талабларига амал қилиш эгаллаб турган лавозимидан қаттиқ назар барча Ходимлар учун мажбурийдир.

- 2.1.2 Жамиятга ишга қабул қилинишда ёки Сиёсатда белгиланган бошқа вазиятларда ҳар бир ходим ушбу Сиёсат билан имзо қўйган ҳолда танишишлари ва унинг талабларига бўйсинишлари шарт.
- 2.1.3 Жамиятнинг бошқа меъёрий ҳужжатлари ушбу Сиёсатга қарама-қарши бўлиши мумкин эмас. Қарама- қаршилиқ юзага келган вазиятда устунлик Сиёсат томонда бўлади.

3 ИБОРАЛАР ВА ҚИСҚАРТМАЛАРНИНГ ТАВСИФИ

3.1.1 Киритилган ибора ва тавсифлар:

Коррупцияга қарши курашиш – Жамият шартномасидаги асосий талабларини бажариш давомида томонларни коррупцияга қарши курашишда ўз мажбуриятларини қонунчилик асосида олиб боришлари талаби.

Яқин қариндошлар – ишчига қариндошлиги бўлган яъни, ота-онаси, қондош ёки қариндош ака-ука, опа-сингиллари, хотини (эри), болалари, шу жумладан боқиб олган (васийликка олган) болалари, бобоси, бувиси, неваралари, шунингдек, хотини (эри)нинг ота-онаси, қондош ёки қариндош ака-ука, опа-сингиллари

Давлат мансабдор шахси

– Ўзбекистон Республикаси ёки чет давлатнинг ҳар қандай ижро этувчи, суд ёки ҳуқуқ ва қонунчилик тизимини танлаган ёки тайинланган шахс.

– Ўзбекистон Республикаси ёки чет давлат учун жумладан, корхона ёки муассаса, давлат органлари учун ҳукумат функцияларини бажарадиган ҳар қандай шахс. .

- ҳар қандай мансабдор шахс ёки халқаро ташкилотлар вакиллари.

- Сиёсий арбоблар, сиёсий партиялар мансабдор шахслари, шу жумладан, сиёсий мансабларга номзодлар.

Давлат функциялари – давлат маънфатлари учун бажарилувчи ҳар қандай ҳуқуқбузарлик фаолияти, масалан, давлат сотиб олиш ишлари билан боғлиқ.

Давлат органлари, корхона ва ташкилотлар – давлат ҳокимияти органлари, фуқароларнинг ўз ўзини бошқариш органлари (шу жумладан, вазирликлар, хизматлар, идоралар ва бўлимлар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек давлат томонидан тўғридан тўғри ёки билвосита бошқариладиган юридик шахслар.

Аниқ, тасдиқланган маълумот – Ходим ёки бошқа шахс томонидан Жамиятга ёки унинг Ходимига алоқадор коррупция ҳаракатлари ҳақида маълумотлар каналлари орқали етказган маълумот, бунда маълумотни йўллаётган Ходим ёки бошқа шахс ўз маълумотнинг тасдиқланганига аниқ ишонса.

Ишбилармон меҳмондўстлик белгиси – Ходимларнинг маънфатларини ёки маънфатларга биноан учинчи шахслар ҳаётлари, ҳамкорлик алоқаларини боғлаш ёки қўллаш, фаолиятни юргизишни амалга

Контрагент – Жамият билан шартномавий муомилага киришувчи ҳар қандай, жисмоний шахс, ишчилардан ташқари, ва юридик шахслар (жумладан уларнинг филиаллари ёки вакилликлари).

Махфий маълумот – бу ҳар қандай кўринишдаги қабул қилинган, қайта ишланган, топшириладиган маълумотларнинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги асосида чегараланиши ёки мулкдорнинг шу кўринишдаги ички меъёрий ҳужжатлари, жумладан;

- Давлат сирини - Ўзбекистон Республикасининг илмий техник, иқтисодий, ҳарбий бўлган махфий, ўта махфий, ўта муҳим аҳамиятга эга қўриқланадиган ва махсус рўйхатдаги ҳужжат;

- Тижорат сири – бу мулкдор томонидан хар қандай молия-иқтисодий, ишлаб чиқариш, технологик, илмий-техник ва бошқа турдаги учинчи шахс учун номаълум бўлган ҳамда уларнинг қонуний ва эркин киришга ҳуқуқи бўлмаган маълумотлар сирлилигини сақлаш бўйича барча усулларни қўллайди;

Манфаатлар тўқнашуви – бу ҳолат ишчининг манфаатлари (бевосита ёки билвосита) ўз хизмат вазифаларини бажаришида содир бўлган ёки содир бўлиши мумкин бўлган қарама-қаршилиқларни юзага келиши ёки ишчининг шахсий маънафатлари ва ҳуқуқлари Жамиятнинг қонуний манфаатлари билан қарама-қарши бўлишидир;

Коррупциявий ҳуқуқбузарлик – коррупциявий аломатларни ўз ичига олган хар қандай ҳаракатга қарши антикоррупциявий ҳуқуқий жавобгарлик кўзда тутилган.

Коррупциявий ҳаракат.

- Жамият учун ўз фаолиятини юргизишида ёки бошқа манфаатларни кўзлаб Давлат амалдорига (пора бериш), тижорат органи вакилига (тижорат учун пора бериш), хусусан, бошқа шахсларга пора бериш йўли билан ўз мақсади учун хизмат қилдириш ёки шунга ўхшаш вазиятларда ҳаракатсизлик қилиш;

- тартиб қоидаларни соддалаштириш учун тўловларни амалга ошириш;

- ишчининг ўз мансабини суъистемол қилиши, мансабидан фойдаланиши, таъмагирлик, илтимос, талаб ёки ўзи ҳамда учинчи шахс фойдасига ноқонуний равишда Жамият манфаатларига зид бўлган фойдани кўзлаш мақсадидаги ҳаракат;

- фойда кўриш мақсадида тузилаётган келишувдан ноқонуний фойдаланиш, порахўрлик, ўртақашлик ёки тижорат порахўрлиги, шу жумладан, фойда берувчи ва фойда кўрувчи шахс ўртасидаги келишувни ўзаро фойда топиш мақсадида тузиш.

Коррупция – ўзи ёки ўзга шахснинг манфаати учун моддий ёки бошқа турдаги фойда кўриш мақсадида ўз лавозимидан ёки мансабидан фойдаланиш, шунингдек, ўзгаларга шундай таклифларни бериш.

Шахсий манфаат – ишчининг ёки унинг яқин қариндоши томонидан моддий, маънавий ёки бирор бошқа турдаги, шунингдек, хизмат қилиб бериш шарти билан бирор бир фойдани кўзлаш.

Халқаро ташкилот – хар қандай давлат, ҳуқумат ёки бошқа халқаро ташкилот фаолият шакли ва ваколатидан қатъий назар ташкил этилган халқаро ташкилот, масалан, иқтисодий интеграция бўйича минтақавий ташкилот.

Ноқонуний фойда – Ҳеч қандай асосиз пул маблағлари ёки бошқа мулк ёки мулк ҳуқуқи, афзалликлар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар, турли моддий ёки номоддий фойдаларни ваъда бериш, таклиф этиш ва қоидага хилоф равишда қабул қилиш.

Жамият - «Birinchi Rezinotexnika Zavodi» масулияти чекланган жамият.

Расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловлар – қонун - қоидаларда, қонунчиликда кўрсатилмаган ҳаракатлар ёки стандарт ҳаракатларни пул маблағлари ёки мулклар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар хар қандай моддий ва номоддий фойдалар эвазига тезлаштириб бериш мақсадида фойдаланиш.

Сиёсат – Коррупцияга қарши амалдаги Сиёсат.

Амалдаги коррупцияга қарши қонунлар – Ўзбекистон Республикасида ратификация қилинган Ўзбекистон Республикаси коррупцияга қарши қонунчилик, халқаро коррупцияга қарши қонунчилик ва Жамият ўз фаолиятини юргизаётган ҳудуддаги давлат коррупцияга қарши қонунчилик.

Ходимлар – ушбу сиёсат мақсадидаги бу тушунчага Жамият билан меҳнат шартномаси тузган ва унга асосан фаолият юргизаётган ишчилар ҳамда Жамият раҳбарияти киради.

Коррупцияга қарши ҳаракатлар тизими – коррупцияга қарши ҳаракатларга йўналтирилган элементлар ўзаро боғлиқлик тизими, ушбу Сиёсатнинг 5-бўлимида кўрсатилган.

Коррупцияга қарши ҳаракатлар тизими – коррупция ҳаракатларига қарши ушбу Сиёсатнинг 5 бандида кўрсатилган, ўзаро боғлиқ элементлар тизими.

3.1.2 Ушбу йўриқномада қўлланилган лекин аниқлик киритилмаган иборалар Жамият ва Ўзбекистон Республикаси меъёрий ҳужжатларида қўлланилган маънода қўлланилади.

4 КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ АСОСИЙ ПРИНЦИПЛАРИ

4.1 Коррупцияга нисбатан бардошлилик принципи

Жамият ўз фаолиятини олиб бориш жараёнида, Давлат органлари, ташкилот ёки корхоналар ва Давлат мансабдор шахслари ҳамда бошқа шахслар билан, жумладан, Контрагентлар билан ўзаро ҳаракат доирасида коррупцияга қарши аломатларнинг ҳар қандай кўринишига рад этиш принципа туради (коррупцияга қарши «бардошлилик» принципи).

Бу ходимларга коррупцион ҳаракатлар содир этмаслик шартини билдиради, жумладан:

- Жамият учун ўз фаолиятини юргизишида ёки бошқа ноқонуний манфаатларни кўзлаб Давлат амалдорига (пора бермаслик), тижорат органи вакилига (тижорат учун пора бермаслик), хусусан, бошқа шахсларга пора бериш йўли билан ўз мақсади учун хизмат қилдирмаслик ёки шунга ўхшаш вазиятларда ҳаракатсизлик қилмаслик, шу жумладан Жамият учун тижорат йўлида;

-тартиб қоидаларни соддалаштириш учун тўловларни амалга оширмаслик;

-Ходимнинг ўз мансабини суъистемол қилиши, мансабидан фойдаланиши, мансабидан нотўғри фойдаланиши, шунингдек, Ходимнинг ўз мансабидан таъмагирлик, илтимос, талаб ёки ўзи ҳамда учинчи шахс фойдасига ноқонуний равишда Жамият манфаатларига зид бўлган ноқонуний фойдани кўзлаш мақсадидаги ҳаракат;

- фойда кўриш мақсадида тузилаётган келишувдан ноқонуний фойдаланмаслик, порахўрлик, ўртақшлик ёки тижорат порахўрлиги, шу жумладан, фойда берувчи ва фойда кўрувчи шахс ўртасидаги келишувни ўзаро ноқонуний фойда топиш мақсадида тузмаслик.

- Ходимнинг коррупция аломатларини из ичига олган ёки унга хайрихоҳлик билдирилган бошқа ҳаракат / ҳаракатсизлик, шу жумладан маънафатлар тўқнашувининг намоён бўлиши.

4.2 Қонунчилик принципи

4.2.1. Жамиятда коррупцияга қарши тадбирлар Ўзбекистон Республикасида ратификация қилинган Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, халқаро қонунчиликда коррупция ҳаракатларига қарши етакчи амалиётлар талабларини инобатга олган ҳолда, жумладан, Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларига биноан бажарилади.

4.2.2 Жамият ва унинг ходимлари Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига амал қилишлари, шунингдек, Жамият қайси ҳудудда фаолият юргизаётган ёки юргизишни режалаштираётган бўлса коррупцияга қарши ҳаракатлар борасида халқаро актлар ва чет эл давлатлари меъёрий актлари талабларига амал қилиши шарт.

4.3 Коррупцияга қарши ҳаракатларини оғохлантирувчи тизимли интеграциявий принцип.

4.3.1 Жамият тадбирлар ва жараёнларни устувор оғохлантирувчилик мақомида бўлишлигини Коррупция ҳаракатлари ва коррупцион хавфнинг сабаб ва шароитларини бартараф этишга йўналтириш тарафдори.

4.3.2 Жамият коррупцияга қарши тадбирлар жараёнларини шаффоф, тиниқ ва аниқлинган хавфларни оқилона ҳал этишга ҳаракат қилади.

4.3.3 Жамиятнинг амалга ошириладиган коррупцияга қарши тадбир ва жараёнларини коррупцияга қарши ҳаракатларининг барча фаолиятларини интеграция тизимига бирлаштиради.

4.4 Очқиклик ва шаффофлик принципи.

4.4.1 Жамият ходимларни, Контрагентларни, ҳамкорлар ва оммани коррупцияга қарши принциплар ва талаблар қабул қилингани ҳақида хабардор қилади, шунингдек Жамиятнинг эркин фойдаланувчи ижтимоий тармоқлари саҳифаларида ва Жамият Интернет-сайтида ушбу Сиёсат ва коррупцияга қарши олиб борилган тадбирлар ҳақида вақти-вақти билан нашр қилиб боради.

4.5 Етарли даражада оғохлик принципи.

4.5.1 Жамият коррупция фаолиятига алоқадор бўлиб қолиши мумкин бўлган шахсларни фаолияти давомида ушбу хавфни имкон даражасида камайтириш чораларини тадбиқ этади. Контрагентлар билан ишбилармонлик муносабатларини бошлаш ёки давом эттириш ҳақида қарор қабул қилишдан аввал Жамият ушбу принцип асосида уларни ишончлилигини текширади. Ушбу текшириш шу жумладан, Контрагент билан бирга олиб бориладиган муносабатларда коррупцион хавфни аниқлаш йўналиши ҳамдир.

4.5.2 Жамият фуқаровий – ҳуқуқий характердаги шартномаларни тузишдан ёки ёллаш бўйича қарор қабул қилишдан аввал ишга қабул қилинувчи номзодларнинг ишбилармонлик даражаси, шу жумладан, уларда манфаатлар тўқнашуви ва коррупцион хавф йўқлигини текширади.

4.6 Жавобгарлик ва жазонинг муқарарлиги принципи.

4.6.1 Ходимлар эгаллаган мансабидан, иш стажидан, даврий ва бошқа факторлардан қатъий назар ушбу Сиёсат ва коррупцияга қарши қабул қилинган қонунчилик принциплари ва талабларини бажариш учун шахсан жавобгардирлар.

4.7 Жавоб чораларини рад этиш ва махфийлик принципи.

4.7.1 Ходим коррупция ҳаракатларига ёки бошқа қонунчилик талабларини, қабул қилинган коррупцияга қарши қонунчилик ёки ушбу Сиёсатга қарши ҳаракатларни содир этишдан бош тортган тақдирда Жамият унга нисбатан ишдан озод этиш, мансабдан тушириш, мукофотдан маҳрум этиш, камситиш, чиқиштирмаслик, тақиб этиш ҳолларини қўлламасликка қафолат беради, ҳатто ушбу ҳаракатдан Жамият тижорат ёки рақобатбардошлик жихатидан фойда ёки зара кўрмаган бўлса ҳам.

4.7.2 Бирор бир Ходим Жамиятнинг бошқа Ходимига нисбатан коррупция ҳаракатлари ёки коррупцияга қарши принциплар ва ушбу Сиёсатнинг бузилиши ҳолатлари ҳақида ҳаққоний маълумотлар хабарини берса Жамият ушбу Ходимга нисбатан ҳар қандай жавоб чораларини кўриш мақсадга мувофиқ эмас деб ҳисоблайди.

4.7.3 Жамият маълумотлар каналидан олинган ҳар қандай тартиббузарлик ҳақидаги маълумотлар махфийлигини таъминлайди.

4.8 Коррупция ҳаракатларига қарши доимий такомиллаштириш принципи.

4.8.1 Жамият доимий равишда коррупцияга қарши ҳаракатлар тизимининг самарадорлигини ошириш мақсадида уни такомиллаштириш чораларига алоҳида эътибор қаратади.

4.8.2 Жамият ўз Ходимларини жамиятда коррупцияга қарши ҳаракатлар тизимини такомиллаштириш бўйича тавсиялар беришга чақиради.

5. КОРРУПЦИЯ ХАРАКАТЛАРИГА ҚАРШИ ТИЗИМЛАР ЭЛЕМЕНТЛАРИ.

Коррупцияга қарши фаолият самарадорлигини таъминлашга ҳаракат ҳамда коррупция ҳаракатларига тизимнинг асосий элементларини такомиллаштириш соҳасига Жамият томонидан муҳум эътибор қаратилади, хусусан:

5.1 Коррупцияга қарши ҳаракатлар бўйича фундаментал ҳужжатлар мавжудлиги.

5.1.1 Жамият коррупцияга қарши тизим асосида ушбу Сиёсатда ёритилган талаб ва принциплар, Жамиятнинг коррупцияга қарши дастурида, манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Сиёсат ва Бизнес ҳаракати кодекси, коррупцияга қарши ҳаракатлар бўйича ишлаб чиқилган амалиётлар ва коррупцияга қарши қонунчилик қўлланмалари ётади.

5.2 «Юқоридан оҳанг».

5.2.1 Жамиятнинг барча раҳбарлари ҳамда бошқа тармоқ бўлима (бўлим, бошқарма, ва б.) бошлиқлари шахсий ўрнаклари билан ишчиларга коррупцион ҳаракатнинг ҳар қандай турига ва тузилишига нисбатан муросасизлик намунасини кўрсатган ҳолда ахлоқий хатти ҳаракатларни яратиш ва Жамиятда коррупцияга қарши жамоавий қарши туриш маданиятини шакиллантириши лозим.

5.2.2 Жамият бошқармаси ва назорат кенгаши аъзолари, шунингдек, бўлима (бўлим, бошқарма, ва б.) бошлиқлари коррупция ҳаракатларига қарши самарали тизим ва ўзаро муносабатларни ташкил этишда етакчиликни намоён этиши қўйидагилар орқали:

- коррупцияга қарши тадбирларни такомиллаштириш ва тадбиқ этиш, ишлаб чиқиш ҳамда мониторингида фаол иштирок этиш;

- коррупция ҳаракатларига қарши тизимлар, операциялар самарадорлиги ва умумий назоратни амалга оширган ҳолда тадбиқ этиш;

- ташқи ва ички коммуникациялар, шунингдек, қўл остидаги ходимларни коррупция ҳаракатларига қарши масалалар, талаб ва меъёри мутаносиблигини сақлаган ҳолда (шунингдек, мунтазам чиқишлар, публикациялар ва ёзишмалар орқали);

- коррупцияга қарши тадбирлар учун етарли моддий-техник ресурсларни тақдим этган ҳолда;

5.2.3 Жамиятнинг раҳбар ходим лавозимларига шунингдек, Жамиятнинг бошқа тармоқлар бўлима (бўлим, бошқарма, ва б.) раҳбар лавозимларига аввалда қонунбузарлик ҳолатларига аралашган, шунингдек, коррупция фаолиятида аниқланган шахсларни қўймаслик учун бор имкониятни қўллаиди.

5.3 Коррупция хавфини баҳолаш ва идентификациялаш.

5.3.1 Жамият доимо (камида 2 йилда бир маротаба, шунингдек, зарурият бўлганда) Услугиятда кўрсатилгандек Жамиятда коррупция хавфини баҳолаш ва идентификациялаш бўйича тадбирлар ўтказида.

5.3.2 Идентификациялаш ва баҳолашлар қайта баҳолаш доирасида Жамият тизимлари коррупцион хавфнинг хусусиятлари ва барча фаолият йўналишлар жараёнлари таҳлил қилиниб, коррупцион хавфга мойил, шунингдек, уларда аниқланган коррупцион хавфни етарли даражада пасайтириш ҳамда уларнинг коррупцияга қарши назорати хусусиятлари ҳисобга олинади.

5.3.3 Жамият фаолиятига таъсир ўтказиши мумкин бўлган дастурла ривож, шу жумладан, инвестицион ва стратегик лойиҳалар, қонунчиликдаги ўзгаришлар, сиёсий ва иқтисодий вазиятлар ҳамда бошқа ташқи факторлардаги хавфларга Жамият алоҳида эътиборини қаратади.

- 5.3.4 Идентификациялаш ва хавфни баҳолаш жараёнида Жамиятнинг брча бўлинма раҳбарлари қатнашади ва комплаенс назорати мутахассиситомонидан фаол қўлланган ҳолда жараёни мувоффиқлаштиради ва умумий баҳолаш ҳулосасини тайёрлайди.
- 5.3.5 Коррупцион хавфни баҳолаш / қайта баҳолаш натижаси Жамият бошқарувида кўриб чиқиш учун тақдим этилади ва шу давр учун коррупцияга қарши дастур ишлаб чиқиш ҳамда Жамият коррупцияга қарши процедура ва тадбирларни мувоффиқлаштириш учу насос ҳисобланади.
- 5.3.6 Жамиятнинг коррупцияга қарши туриши ва бардошлилик принципига мажбурийлигини ҳисобга олиб, Жамиятга таъсири ва уларнинг мавжудлик эҳтимоллигидан қатъий назар коррупция хавфини бошқариш заруриятини тан олади.

5.4 Коррупцияга қарши процедуралар.

- 5.4.1 Ўтказилган хавфни баҳолаш / қайта баҳолаш натижалари бўйича Жамият ўз фаолият йўналиши жараёнига коррупцияга қарши назорат ва процедураларда шошилинч хавфни аниқлашни киритади.
- 5.4.2 Амалга оширилган коррупцияга қарши процедуралар Сиёсатнинг 6-бўлимида кўрсатилган, шунингдек Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари билан мустаҳкамланган ва коррупцияга қарши дастурда ёритилган.

5. Коррупцияга ҳаракатларига қарши жавобгарлар, бўлинмалар ва шахсларнинг мавжудлиги.

- 5.5.1 Коррупция ҳаракатларига қарши тизимнинг самарали тузилиши билан Жамият комплаенс назорат мутахассиси шуғулланади.
- 5.5.2 Комплаенс назорат мутахассиси Жамиятнинг Бош директориға бўйсинади.
- 5.5.3 Комплаенс назорат мутахассиси Жамиятнинг Коррупция ҳаракатларига қарши тизимлари мувоффиқлиги ва уларнинг самарали юритилишида етарли даражадаги малака ва ваколатга, ресурслар ва кучга шунингдек, мустақилликка эга бўлиши керак.
- 5.5.4 Комплаенс назорат мутахассиси жумладан қуйидаги функцияларни бажаради:
- Жамиятдаги коррупция ҳаракатларига қарши профилактика ва ҳаракатлар;
 - Коррупцион хавфларни баҳолаш натижаларини жамлаш, мувоффиқлаштириш ва ташкил этиш;
 - Коррупция ҳаракатларига қарши саволлар бўйича Жамият ички меъёрий ҳужжатларига ўзгартиришлар киритиш бўйича таклифлар, методик тавсиялар, процедуралар ишлаб чиқиш ва Сиёсатини мувоффиқлаштириш;
 - Коррупция ҳаракатларига қарши саволлар бўйича Ходимларни ўқитиш дастурини ишлаб чиқиш ва бевосита ўқитиш;
 - Коррупция ҳаракатларига қарши саволлар бўйича ходимларга консултация бериш;
 - Коррупцион ҳаракатлар суриштирувида қатнашиш, шунингдек, ходимларни тартиббузарлик содир этганликлари юзасидан жавобгарликка тортиш масалаларини кўришда қатнашиш;
 - Жамиятда коррупцияга қарши тадбирлар ва процедуралар мониторингини бажариш;
 - Жамиятда мавжуд бўлган коррупцияга қарши тадбирлар мутаносиблигини, процедуралар мувоффиқлигини ва аҳамиятини баҳолаш, шунингдек уларнинг мукамаллиги бўйича чоралар қабул қилиш;
 - Жамият бошқарувиға ва кузатув кенгашиға доимий равишда Жамиятдаги коррупцияга қарши тадбирлар тизими ҳолати ҳақида ҳисоботлар тузиш;
 - Жамият ички меъёрий ҳужжатлари, амалдаги қонунчилик ва бошқа ваколатлар.

5.5.5 Комплаенс назорат мутахассисидан ташқари бошқа ходимлар ва бўлинмалар ҳам Жамиятда коррупция ҳаракатларига қарши тизим жараёнларини самарадорлигини оширишда қатнашадилар. Ходимлар ва бўлинмаларнинг коррупция ҳаракатларига қарши тадбирлари олиб борилишига жавобгарлар Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида кўрсатилган.

5.6 Маълумот, алоқалаштириш ва консултация.

5.6.1 Ходимлар ва Контрагентларнинг кўпроқ маълумотларга эга бўлиши ва коррупция хавфини камайтириш, шунингдек Жамиятда қабул қилинган коррупцияга қарши принцип ва талаблар кенг оммага билдириш мақсадида, ушбу Сиёсат ва Жамиятдаги бошқа коррупцияга қарши айрим сиёсатлар Жамиятнинг махсус Интернет-сайтида ва бошқа ижтимоий тармоқларда жойлаштирилади.

5.6.2 Жамият ходимлари ва Контрагентларга Жамиятдаги коррупцияга қарши принциплар ва талабларни коррупцияга қарши қонунчиликда қўлланиладиган меъёрларни тушунтириш орқали хабардор қилишга бор имкониятларини қўллайдди.

5.6.3 Коррупцияга қарши ҳаракатлар бўйича доимий тизимли ўқитиш ва тестдан ўтказиш:

- янги ишга кирган ходимлар-ишга киргач 60 кун ичида;

Коррупцияга қарши ҳаракатлар бўйича билим ва кўникмаларини етарли даражада сақлаш мақсадида барча ходимлар ҳар йили;

- коррупцияга қарши тадбирлар, Сиёсат ва процедураларга Ходимлар учун қўлланиладиган Сиёсат ва процедураларга сезиларли ўзгартиришлар киритилади;

- Жамият бошқа ички меъёрий ҳужжатлар ва ушбу Сиёсатда кўрсатилган коррупцияга қарши ҳаракатларида камчиликлар аниқланганида, шунингдек, Ходимлар учун коррупцияга қарши ҳаракатларида билим ва кўникмалар етарли бўлмаганда, коррупцияга қарши жараён ва процедураларда хатоликларга йўл қўйилганда; ходимлар учун тест ва ўқиш якунлари ва бошқа қўлланган вазиятлардан ўтолмаганлар;

- коррупцияга қарши функциялар назорати билан боғлиқ ва коррупцион хавф юқори бўлган мансабдор ходимлар учун – коррупцияга қарши ҳаракатлар масалалари бўйича махсус ўқиш ва тестлар.

5.6.4 Ходимларнинг Жамиятда коррупцияга қарши «бардошлилик ва қарши туриш» маданиятини ва коррупцияга қарши тадбирлар олиб бориш, уларда ушбу йўналишда етарли тушунчалар пайдо бўлиши учун коррупцияга қарши мавзудаги аудио ва видео ва бошқа маълумот материалларидан фойдаланган ҳолда коррупцияга қарши компаниялар ўтказиш.

5.6.5 Жамият ходимлари, Контрагентлар ва бошқалар билан боғлиқ коррупцион ҳаракатлар ҳақида мавжуд алоқа каналлари орқали маълумот беришни таъминлаш (аниқроқ ушбу Сиёсатнинг 7 бандида кўрсатилган).

5.6.6 Ходимлар меҳнат шартномасига коррупцияга қарши қоидаларни киритиш.

5.6.7 Жамиятда қабул қилинган коррупцияга қарши принцип ва талаблар ҳақида Контрагентларни хабардор қилиш, шу жумладан, улар билан тузилган шартномаларга коррупцияга қарши талаблар киритиш.

5.6.8 Жамиятда коррупцияга қарши тадбирлар ОАВ иштирокида брифинг йўли билан олиб бориш.

5.7 Коррупцияга қарши ҳаракат масалалари бўйича мониторинг, назорат ва ҳисобот.

5.7.1 Жамиятда коррупцияга қарши киритилган талаб ва процедуралар мониторинг ва назорат сақланиши амалга оширилади, шунингдек, уларнинг самарадорлиги, етарлилиги ва ҳажм жиҳати баҳоланади, шу жумладан:

- Жамият фаолиятидаги ўзгаришлар таъсири тахлили, унинг Жамиятда коррупцияга қарши ҳаракат тизимини ташкилий-функционал тузилиши, ташқи ва ички факторлари ва коррективлари, шу жумладан, унинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари билан мос келишини таъминлаш;

- Жамиятдаги коррупцияга қарши ҳаракат тизимининг самарадорлигини ва ишончилигини ҳамда коррупцияга қарши тадбир ва процедуралар самарасизлигини аниқлаш учун Жамият ички жараёнларида (тасдиқланган режага асосан) танлаб олиш йўли билан доимий мониторинг ўтказиш;

- Жамиятда Ходимлар томонидан коррупцияга қарши принцип ва талабларни назорат қилиш мақсадида ички ёки ташқи текширишлар ўтказиш;

- Жамиятнинг комплаенс назорат мутахассиси ва бошқа йўналиш бўлинмаларига коррупцияга қарши юклатилган тадбирларининг тегишли даражада амалга оширишини ўз вақтида назорат қилиш.

5.7.2 Коррупцияга қарши ҳаракат тизимининг назорати ва мониторинг тадбирлари натижавий ҳулосаси қуйидагиларда ёритилади:

- Жамият Бош директори учун ҳар чорак ҳисобот;

- «Ўзкимёсаноат» АЖ ва Жамият Бош директори учун ҳар йиллик ҳисоботида;

- Жамият Бош директорига тақдим этиладиган ички ёки ташқи текширишлар бўйича ҳулосасида;

5.7.3 Ҳисоботлар мазмуни Жамият ички меъёрий ҳужжатларига қараб аниқланади. Жамиятнинг коррупцияга қарши ҳаракатларимикёсидаги фаолияти натижалари Жамиятнинг махсус Интернет-сайтида чоп этилиши мумкин.

5.7.4 Жамиятда доимий равишда ички ва ташқи иқтисодий хўжалик фаолият аудити ўтказилади, шунингдек, Жамият ички меъёрий ҳужжатлари ва қабул қилинган қонунчилик талаблари амал қилиши ҳамда бухгалтер ҳисоби операциялари тўғри юритилишидаги ва тўлиқлиги доимий назоратда бўлади.

5.8 Аниқланган тартиббузарликларга эътибор қаратиш ва жавобгарликка иортиш.

5.8.1 Жазонинг муқаррарлиги ва жавобгарлик принципини ҳисобга олиб, барча ходимлар ушбу Сиёсатнинг талаб ва принциплари, Жамиятнинг бошқа коррупцияга қарши процедура ва сиёсатини бажарилиши учун шахсан жавобгардирлар, шунингдек, амалдаги коррупцияга қарши қонунчиликка ҳам.

5.8.2 Барча коррупция ҳаракатларига алоқадор «Ишонч телефони» ёки бошқа тармоқлардан келган тартиббузарликлар ҳақидаги маълумотлар шунингдек ҳар қандай ишончли тахмин ёки Жамиятда аниқланган коррупцияга ҳаракат фактлари бўйича Жамият ички меъёрий ҳужжатлари асосида бошланғич ички суриштирув тадбирлари ўтказилади.

5.8.3 Қўлланиладиган коррупцияга қарши қонунчилик ва Жамиятда жорий этилган коррупцияга қарши принцип ва талабларни бузган Ходимлар, Жамият ички меъёрий ҳужжатлари Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган қонунлар асосида маъмурий, интизомий, фуқаровий – ҳуқуқий ёки жиноий жавобгарликка тортиладилар.

5.8.4 Жамият раҳбарлари, шунингдек унинг йўналиш бўлинма (бўлим, бошқарма ва.б.) бошлиқлари коррупция қоидабузарликлари нафақат ўзлари, қўл остидаги шахслар учун ҳам жавобгардирлар.

5.8.5 Жамиятда коррупция ҳаракатлари аниқланганда унинг содир бўлиш сабаб ва моҳияти таҳлил қилинади ва зарурият бўлганда коррупцияга қарши тадбир ва процедуралар амалга оширилади.

5.8.6 Жамият коррупцион ҳуқуқбузарлик содир этган Жамият Ходимларига нисбатан коррупцион ҳаракатларни аниқлаш ва суриштирув олиб бориш юзасидан ҳуқуқ

тартиюот ва бошқа Давлат органлари, корхона ва ташкилотлар билан ҳамкорлик олиб боради.

6. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ ПРОЦЕДУРАЛАР

6.1 Манфаатлар тўқнашувини бошқариш.

6.1.1 Жамият ходимлари ўз мансаб мажбуриятларини бажариш ва Жамият манфаатларини этиш доирасида ҳалоллик ва ҳақгўйлик принципларини намойиш этишлари, ўз мансаб мавқеларидан манфаатлар тўқнашуви келтириб чиқариш мумкин бўлган ҳолатлардан, шахсий манфаатлардан қочишлари керак.

6.1.2 Жамиятда манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Сиёсат қабул қилинган, у ўз ичига манфаатлар тўқнашуви ҳолатларини аниқлаш, уни тартибга солиш ва ҳолатларни кўриб чиқиш тартиби жавобгарларни олади. Хусусан ушбу назарга олинган :

- ишга қабул қилишда манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлиги ҳақида маълумотларни очиш;

- ротация ёки бошқа ишга ўтказиш вақтида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлиги ҳақида маълумотларни очиш;

- манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки йўқлиги ҳақида йиллик декларация маълумотлари;

- манфаатлар тўқнашуви тўғрисида маълумотни ошкор қилиш.

6.1.3 Жамият барча аниқланган манфаатлар тўқнашувларини холис ва ўз вақтида бошқариш бўйича Сиёсатда белгиланганидек таъминлайди.

6.2 Контрагентлар ва учинчи шахс билан ўзаро таъсир.

6.2.1 Жамият Контрагент билан унинг коррупцияга қарши принциплар ва коррупцияга қарши қабул қилинган қонунчилик талабларини сўзсиз бажариш тақдимот принципига асосланиб ҳамкорликка интилад.

6.2.2 жамият ушбу Сиёсат талаб ва принципларига зид ҳаракатларни ёки ҳар қандай тўловни бажариш учун таъминотчиларни, пудратчиларни ва бошқа учинчи шахслар (шу жумладан, трейделар, савдо уйлари ва.б.)ни жалб этмайди, шунингдек, коррупцион коррупцион хавф туғдирувчиларни ҳам.

6.2.3 Жамият Контрагент билан алоқа давомида қонунчилик принциплар ва шаффофликка таъминотчилар билан ҳалоллик, очиқ ва ҳаққонийликка, пудратчилар ва бошқа Контрагентлар билан танлаш критерияларининг объектив фойдаланишига, шунингдек, кўрсатилаётган хизматлар ва олинаётган таварлар, ишларнинг нархларини Жамият ички меъёрий ҳужжатларида ва қонунчиликда белгиланганидек бўлишини назорат қилади.

6.2.4 Контрагент билан Жамият ўзаро алоқа / ҳамкорлик давомида:

- Контрагентларни ишончилигини, шунингдек авваллари коррупция ҳаракат содир этмаганликлари, Жамия ва унинг ходимлари билан манфаатлар тўқнашуви бор-йўқлиги ҳамда бошқа коррупцион хавфларни текширади.

- потенциал Контрагентларни (конкурс ғолиблари, тўғридан-тўғри шартнома бўйича сотувчи Контрагентлар) ўзининг коррупцияга қарши талаб ва принциплар ва шартномага киритилган коррупцияга қарши қўшимчалар ҳақида хабардор қилади.

6.2.5 Жамият Контрагентларни текшириш вақтида шунингдек, инвестиция ва инновация фаолияти доирасида сотиш ва айнан Жамият томонидан улушни сотиб олиш ёки қўшма корхона ташкил этиш ёки инновация лойиҳаларни маблағ билан таъминлаш вақтида текшириш процедураларини қўллайди. Ушбу текширишлар ўз ичига нафақат шерик ёки молия қабул қилувчини, унинг эгаси ва раҳбари қолаверса қўлланилаётган

коррупцияга қарши қонунчилик ва ушбу Сиёсат бўйича олиб борилаётган мақсад ва ўзаро амалга ошириладиган талабларнинг олиб борилишини ҳам ўз ичига олади.

6.2.6 Жамиятда Контагентлар билан ҳар қандай келишув (ёзма ёки оғзаки) тузиш тақиқланади, қачонки шартномаларнинг асосий қисмига, иловасига ёки тасдиқланган бошқа шаклининг асосий қисмига шартлар критилмағунича ва Жамиятнинг келишув процедурасидан ўтмағунича. Ҳар қандай шартнома томонларнинг барча шарт ва шароитларини ўзида тнаноён этиши керак.

6.2.7 Контрагентлар томонидан коррупцион ҳаракатлар содир этишга оғдирш вазиятлари пайдо бўлганда ходимлар дарҳол ўзининг тўғридан-тўғри бошлиғига, комплаенс назорат мутахассисига ёки Жамиятнинг бошқа каналлари (жумладан «Ишонч телефони») орқали тартиббузарлик ҳақида хабар бериши керак.

6.3 Давлат органлари, ташкилот ёки корхоналар ва Давлат мансабдор шахслари билан ўзаро алоқалари.

6.3.1 Ходимларнинг Давлат органлари, корхона ёки ташкилот ва Давлат мансабдор шахслар билан ўзаро алоқалари Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Жамият ички меъёрий ҳужжатлари ва ушбу Сиёсатда баён этилган талаб ва принципларга қатъий таянган ҳолда амалга оширилади.

6.3.2 Жамият Давлат мансабдор шахслари ёки яқин қариндошларига (шунингдек, уларнинг маънафатлари фойдасига) Жамият фаолияти мавқийини ошириш мақсадида ҳеч қандай ноқонуний молиявий тўловларни, шунингдек, шахслар учун дам олиш, транспорт, озиқ овқат, ҳар хил кўнгилочар тадбирлар. PR компаниялар, ссуда ажратиш, беъминнат хизматлар ва бошқа тақдирловчи хизматларни амалга оширмайди.

6.3.3 Жамиятга нисбатан назорат-бошқарув функцияларини олиб боровчи Давлат мансабдор шахслари томонидан коррупцион ҳаракатлар содир этишга оғдириш вазиятлари пайдо бўлганда ходимлар дарҳол ўзининг тўғридан-тўғри бошлиғига, комплаенс назорат мутахассисига, Жамият (жумлада «Ишонч телефони») шунингдек Давлат органлари «Тезкор тўлқин» каналига ёки тўғридан-тўғри ҳуқуқ тартибот органларига зудлик билан қилиши лозим.

6.3.4 Давлат мансабдор шахслари томонидан Жамиятга нисбатан назорат – бошқарув тадбирлари ўтказиш чоғида тартиббузарлик ҳаракатлари содир этилганда, Жамият Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига биноан ушбу ҳаракатларга нисбатан шикоят қилишлари мумкин.

6.4 Совғалар ва вакиллик ҳаражатлари.

6.4.1 Ходимлар ушбу Сиёсатда айтилган, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига белгиланган талаб, принципларига мос келадиган бизнес совғаларни бериш чоғида барча бераётган ва қабул қилаётган совғалари, шунингдек, бажараётган вакиллик ҳаражатлари ва бизнес меҳмондўстлик эътиборлари қуйидаги меъзонга тўғри келиши керак:

- Сиёсатда Жамиятнинг вакиллик ҳаражатлари ва совғалар бўйича белгиланган лимитлари ва ўлчовларинингасосли даражада бўлиши;

- жамиятнинг фаолиятидаги қонуний мақсадлари билан тўғридан-тўғри боғлиқ бўлиши (масалан, анъанавий, умуммиллий ва профессионал байрамлар доирасида);

- нақд пул ёки унга тенг хашаматли буюм кўринишида бўлмаслиги;

- Жамият фаолияти билан боғлиқ бирор бир мақсадда яширин тарзда тақдирланмаслик;

- Бизнес меҳмондўстлик, вакиллик ҳаражатлари ёки бирор бир совға олган тақдирда у ҳақдаги маълумот очилганда жамият обрўсига хавф солмаслиги шарт;

- Ходимга берилган вакиллик ҳаражатлари ёки тақдим этилаётган совға ташкилот ички талабларига мос келиши керак.

6.4.3 ёСовғалар бериш, олиш рухсат берилган лимитлар асосида бўлиши, бизнес мехмондўстлик белгиси ва вакиллик харажатлари амалга оширилиши қўшимча талаблари Жамиятнинг совғалар ва вакиллик харажатлари ушбу Сиёсатда ёритилган.

6.5 Сиёсий фаолиятни молиялаштириш.

6.5.1 Жамият ҳеч бир сиёсий фаолиятни молиялаштирмайди ва ҳеч бир сиёсий ташкилотни, партия, ҳаракатлар, уларнинг аъзолари ва номзодларини, ташвиқотчи компанияларини ва сайланувчиларини ва умуман бошқа сиёсий тадбирларни қўллаб қувватламайди.

6.5.2 Ходимлар сиёсий партиялар ва ҳаракатларга аъзо бўлишга, сиёсий фаолият билан шуғулланишга ҳаққилари бор, фақат бу фаолият:

- Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Жамият ички меъёрий ҳужжатлари ва ушбу Сиёсатга зид бўлмаслиги керак;

- бундай фаолият ходимнинг ишдан бўш вақти ҳисобидан бўлиши керак;

- Жамият фаолияти билан боғлиқ бўлмаслиги, Жамият обрўсига зарар етказмаслиги ва Жамиятда ноҳуқуқий афзалликларга эга бўлмаслиги керак;

- Ходимларнинг ўз мансаб мажбуриятлари ва ҳуқуқларини баждаришларига зид бўлмаслиги керак;

- Ходимнинг жамиятдаги ойлик маоши ҳисобидан сиёсий фаолиятда фойдаланиш мақсадидаги ўтказмалар фақат Ходимнинг шахсан ёзма аризасига биноан амалга оширилади.

6.6 Хайрия ва хомийлик.

6.6.1 Жамият хайрия ва хомийлик фаолиятини Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида, Жамият ички меъёрий ҳужжатларида ва ушбу Сиёсатда кўрсатилган талаб ва принципларга биноан амалга оширади.

6.6.2 Жамият томонидан жамоат ташкилотлари ва фондлар, ижтимоий объектлар ва аҳолининг маълум гуруҳларига нисбатан хомийлик ва хайрия ёрдамлари амалга оширилади ва Жамият ўз фаолиятини яширин тарзда ҳамда ҳеч қандай ноҳуқуқий фойда кўриш мақсадида амалга оширмайди.

6.6.3 Жамият бажараётган хайрия ва хомийлик ёрдамларини имкон қадар назорат қилади ва шунингдек кўрсатилган ёрдамлар ҳақидаги ахборотларни ўзининг расмий Интернет-сайтида чоп этиб боради.

6.6.4 Жамиятнинг хомийлик ва хайрия ёрдами кўрсатилишининг тасдиқланиши, кўриб чиқиш тартиби, йўналишлари, мақсади Жамиятнинг хайрия ва хомийлик фаолияти бўйича Сиёсатида ёритилган.

6.6.5 Ходимлар хайрия ва хомийлик фаолияти билан шахсан шуғулланишлари мумкин, фақат ушбу Сиёсатнинг 6.5.2 бандида кўрсатилган талабларга қатъий қилган ҳолда.

6.7 Ходимни танлаш, хизмат бўйича кўтариш, моддий рағбатлантириш.

6.7.1 Жамият Ходимларини танлаш ва фаолиятини баҳолаш, шунингдек, мукофот тўлаш, устама белгилаш ва бошқа кўринишдаги рағбатлантиришлар, барча ходимлар учун шаффофлик, тенглик ва объектив бўлиши ҳамда ушбу Сиёсат, Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаб ва принципларига мос бўлиши керак.

6.7.2 Жамият коррупцион ва бошқа ахлоқ принциплари, Жамият ва ушбу Сиёсат талабларига зид фаолиятларда қатнашган шахслар билан меҳнат шартномаси тузилишига йўл қўймасликка ҳаракат қилади.

6.8 Ҳисобни юритиш.

- 6.8.1 Жамият Ўзбекистон Республикаси бухгалтер ва солиқ хисобини юритиш ҳамда хисоботлар юритиш талаблари доирасида қонунчиликка қатъий риоя қилиди.
- 6.8.2 Жамият текширишлар учун ҳақиқий, тўғри, барча деталлар етарли даражада ёритилган ва бух хисобидаги барча молия операцияларихисоботлари тўғри бўлишини, шунингдек керакли хужжатларга эркин киришни таъминлайди. Жамиятда бухгалтер хисобида кўрсатилмаган ёки нотўғри кўрсатилганликни намоён этувчи операциялар ва хужжатлар хисобга олинмайди.
- 6.8.3 Жамият хисоботидаги бухгалтерлик , бошқарув, солиқ хисоботларини бузиш ёки қалбакилаштириш, бирламчи хисоб хужжатларидаги деталлар етишмаслиги ёки мавжуд эмаслиги, хужжатлар ва хисоботларга ноқонуний тузатишлар киритиш, шунингдек, шунга ўхшаш хужжатларни белгиланган муддатдан олдин йўқ қилиш ёки қастдан бузиш, шу жумладан Жамиятдаги коррупцион тўловларни яшириш мақсадида характ қилиш қатиян таъқиқланади.
- 6.8.4 Тақдим этиладиган бухгалтерлик хисоботлари тўлиқлигини, ҳаққонийлигини таъминлаш учун ички меъёрий хужжатлар ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига асосан Жамиятдан жавобгар шахс тайинланади.

7. ТАРТИББУЗАРЛИК ҲАҚИДА АХБОРОТ БЕРИШ.

- 7.1.1 Жамият Ходимлари, Контрагентлари ва бошқа шахслар Жамиятнинг ходимлари томонидан қонунчилик, ҳақчиллик ёки ахлоқийлик харакатларида шубҳа сезсалар, шунингдек, коррупцион харакатлар аломатини сезсалар дархол куйидаги ахборот каналларининг бирига хабар беришлари шарт:
- Ишонч телефон: +99878 150 32 22 (ички 1002) орқали;
 - Электрон почта o.voronin@brz.uz орқали;
 - жамиятнинг расмий сайтига форма асосида жойлаштириш орқали;
 - тўғридан-тўғри раҳбари орқали (фақат Жамият ходимлари учун);
 - тўғри Комплаенс назорат мутахассисига +99899 400 11 78 телефон рақами орқали;
 - ҳуқуқ тартибот органларига.
- 7.1.2 Жамият коррупция харакатлари ҳақидаги барча ахборотларни рўйхатга олишни, ўз вақтида ва ҳолисона ҳамда Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари ва Жамият ичкимеъёрий хужжатларида белгиланган тартибда кўриб чиқишни таъминлайди.
- 7.1.3 Шунингдек аноним тарздаги ахборотлар ҳам кўриб чиқиш учун қабул қилинади. Лекин, бу ҳолатда аноним бўлиб қолишни истаган ахборот берувчи куйидагиларни тан олиши лозим:
- Жамият ахборот берувчи биланқўшимча ахбарот олиш учун боғлана олмайди ва қабул қилинган ахборот бўйича қайта алоқа қилолмайди;
 - Агар тақдим этилган ахборот тўлиқ бўлмаса Жамият қабул қилинган ахборот бўйича тўлиқ ва ҳар томонлама текширишда чекланиб қолади;
- 7.1.4 Жамият шу жумладан унинг коррупция харакатлари ҳақида хабарларни қабул қилиш, саралаш ва кўриб чиқиш ҳуқуқига эга ходимлар, ўз ёваколатлари доирасида ва мавжуд имкониятлар орқали коррупция харакатлари ҳақидаги ахборотни олиб келган шахс махфийлигинисақланишини таъминлайди (Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўрсатилган ҳоллардан ташқари).
- 7.1.5 Жамият Ходимнинг манфаатларини химоя қилади ва коррупцияга қарши ушбу Сиёсат талаб ва принципларини бузган ёки бузишда гумон қилинганлар ҳақида вождонан хабар берган ходимни таъқиб қилинмаслигига, ишдан озод этилмаслигига, мансабидан туширилмаслигига, кафолат беради.

7.1.6 Ёлгон ахборот бериш, ёлгон гувоҳлик бериш ёки тухмат, ушбу Сиёсатни бузиш ва ахлоқсизлик деб саналади, ҳамда ушбу ахборотни тақдим этган ходим Жамият ички меъёрий хужжатлар ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига биноан жавобгарликка тортилиши мумкин.

8. ХОДИМЛАРНИ КОНСУЛЬТАЦИЯ ҚИЛИШ.

8.1.1 Ходимлардапайдо бўлган коррупцияга қарши қабул қилинган қонунчилик талаблари, ушбу Сиёсат низоми ёки бошқа коррупцияга қарши тадбир ва процедуралар ҳақидаги барча саволлар бўйича улар ўз бошлиқларига ёки комплаенс назорат мутахассисига маслаҳат билан мурожаат қилишлари мумкин.

8.1.2 Комплаенс назорат мутахассиси қуйидаги тартибда (консультация) маслаҳат беради:

- Электрон почта орқали келган саволларга: o.voronin@brz.uz орқали;

- Иш вақтида +99899 400 11 78 телефон рақами орқали;

- Шахсан: Қўриқлаш хизмати бошлиғи хонаси, марказий (НЎЖ) назорат ўтказиш жойи.

9. ЎЗГАРТИРИШ КИРИТИШ ТАРТИБИ.

9.1.1 Ушбу Сиёсат ички меъёрий хужжат ҳисобланади ва Жамият Бош директори буйруғи билан тасдиқлангандан сўнг кучга киради ҳамда унинг бекор қилингунигача ёки бошқ тахрирдагиси қабул қилинмагунча муомилада бўлади.

9.1.2 Ушбу Сиёсат қуйидаги вазиятларда қайта кўриб чиқилади ва ўзгартириш киритилади:

- Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ёки етакчи халқаро амалиётларга коррупцияга қарши ўзгартиришлар киритилганда ва бу ўз навбатида коррупция ҳаракатларига қарши Сиёсат ва процедураларга ўзгартириш киритишга сабаб бўлганда;

- Жамият фаолиятида коррупция ҳаракатларига қарши оғохлантирувчи йўналишлар. Коррупцияга қарши процедура ва тадбирлар самарасиз эканлиги аниқланганда;

- Жамият ташкилий тузилиши ёки унинг фаолият хусусиятлари ўзгарганда ва х.к.

9.1.3 Ушбу Сиёсатга ўзгартириш киритиш заруриятини газорат қилиш мақсадида Комплаенс назорат мутахассиси ва Жамият юрисконсулти бир йилда камида бир маротаба ушбу Сиёсатни Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Коррупция ҳаракатларига қарши халқаро амалиёт доирасида, шунингдек, Жамият фаолиятини кўриб чиқадилар ва зарурият туғилганда Сиёсатнинг янги тахрирдаги лойиҳасини тайёрлайдилар ва Жамият Бош директорига кўриб чиқиш учун киритадилар.

9.1.4 Ушбу Сиёсатга барча ўзгартириш ва қўшимчалар Бош директорнинг буйруғига асосан киритилади.